

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о профилактическом визите в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: 19.11.2024, 17 ч. 07 мин.
ПМ 67241373167016310874



QR-код

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Смоленской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

«27» ноября 2024 г., 12 час. 30 мин. № 67/10-5580-И/223

214000, Смоленская обл., г. Смоленск, ул. Войкова, д. 5
(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательного/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением № 67/10-536-И/223 от «19» ноября 2024 г.

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Профилактический визит проведен в отношении:

(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
214000, Смоленская обл., г. Смоленск, ул. Войкова, д. 5

(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

5. Профилактический визит проведен путем использования
видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
профилактический визит инициирован контролируемым лицом

(указывается основание проведения профилактического визита)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:

«27» ноября 2024 г. с 11 час. 30 мин. до 12 час.30 мин. Продолжительность 01 ч. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Государственной инспекцией труда в Смоленской области в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 52 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в отношении МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба» был проведен профилактический визит.

Основанием для проведения профилактического мероприятия, в ходе которого осуществлено взаимодействие с МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба», послужило обращение контролируемого лица.

В ходе профилактического визита МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба» указано на то, что его деятельность отнесена к низкой категории риска и разъяснено содержание пунктов 10 – 14 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230) (далее - Положение), предусматривающего перечень категорий риска, порядок и периодичность отнесения объектов контроля к определенной категории риска, а также порядок обращения в контрольных (надзорный) орган с заявлением об изменении присвоенной объекту контроля категории риска.

Помимо этого, контролируемому лицу разъяснены критерии отнесения объектов федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, к определенной категории риска, указанные в Приложении к Положению.

Кроме того, МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба» разъяснена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в зависимости от присвоенной объекту контроля категории риска, закрепленная в пункте 15 Положения. Указано на то, что в отношении МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба» плановые проверки не проводятся.

В ходе профилактического визита контролируемому лицу была разъяснена структура системы нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Смоленской области в части касающейся обязательных требований трудового законодательства. Указано на порядок вступления в силу нормативных правовых актов и сроки их действия. Отдельно пояснена необходимость в ходе практического применения тех или иных нормативных правовых актов, регулирующих нормы трудового права, оценивать их в совокупности с иными нормами права, регулирующими данные вопросы (приведен пример соотносимости требований предъявляемых положениями ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в вопросе о праве внесения изменений в заключенные с работниками трудовые договоры по инициативе работодателя и положений ст. 72.1 ТК РФ, исключающих возможность внесения таких изменений в части указанных в трудовых договорах наименований структурных подразделений).

Помимо этого, в ходе проведения профилактического визита МБДОУ «Детский сад № 54 «Дружба» разъяснена структура Трудового кодекса Российской Федерации, указано на его отдельные главы, содержащие обязательные требования, применение которых контролируемым лицом обязательно.

Учитывая пожелание контролируемого лица подробно были разъяснены следующие нормы Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с ч. 1 ст. 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней.

В соответствии с ч. 1 ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Согласно абз. 13 ч. 3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Контролируемому лицу разъяснено, что в учреждении должны проводиться мероприятия по обучению охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Данные мероприятия относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Рассмотрен вопрос что входит в обязанности работодателя в области охраны труда: обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Также были рассмотрены основные мероприятия в области охраны труда:

1. Установлены обязанности для работодателя: - улучшать условия труда на предприятии, всегда быть готовым к локализации и минимизации возможных последствий профессиональных рисков; - оценивать профессиональные риски перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест; - отдельно обучать персонал правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли такое обучение; - вести учет микротравм, полученных сотрудниками на рабочих местах, и рассматривать обстоятельства их получения; - объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами; - отстранять от работы сотрудника, отказывающегося применять обязательные для него СИЗ.

2. Разработаны единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.

3. Установлен запрет на работу в опасных условиях 4-го класса, нужна приостановка деятельности до проведения внеплановой СОУТ, результаты которой подтвердят снижение класса опасности.

4. Введен новый формат самопроверок по охране труда - самообследование по чек-

листам на сайте Роструда.

Таким образом, предложено качественно соблюдать трудовое законодательство, обеспечить новый подход к организации профилактики производственного травматизма.

На основании вышеизложенного, предполагается, что реализация перечисленных правил будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работодателю предоставлены все контактные данные для дальнейших консультаций.
(указываются сведения, о которых было проинформировано контролируемое лицо)

9. В ходе профилактического визита не осуществлен

сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска.

(в случае если в рамках профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита); 3. характеристики параметров объекта контроля)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Кожурова Ю.В., государственный инспектор
труда отдела государственного надзора
и контроля в сфере охраны труда

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)

(подпись)

Кожурова Юлия Владимировна, Государственный инспектор труда отдела государственного надзора и контроля в сфере охраны труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу

* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.